



Обука за унапредување на политиките и практиките во стратегискиот менаџмент на човечките ресурси со осврт на родовиот аспект

А Г Е Н Д А

Датум: 01.12.2016 (четврток)

- 09.00 - 09.15 Регистрација на учесниците.
- 9.15 – 10.00 Запознавање на учесниците и дефинирање на целите и очекувањата од обуката. Вовед во темата.
- 10.00 – 10.45 Организацијата и човечките ресурси во поддршка на стратегиските цели. Важноста на менаџментот со човечките ресурси за успехот на организацијата и за постигнување на конкурентска предност.
- 10.45 – 11.15 Кафе пауза
- 11.15 – 12.00 Поставување на МЧР системите во остварувањето на мисијата и подобрување на перформансите на организацијата. Улогата на менаџерите и специјалистите за човечки ресурси во стратегискиот менаџмент со човечки ресурси.
- 12.00 – 12.45 Предности од обезбедувањето на еднакви можности за вработување и развој во организациите. Родово сензитивни политики за менаџмент со човечките ресурси во поддршка на организациските стратегии.
- 12.45 – 13.30 Пауза за ручек
- 13.30 – 14.15 Конкретни примери на родово-сензитивни политики и практики за менаџмент со човечките ресурси во глобалните ИКТ компании како значаен стратегиски елемент за постигнување деловен успех и конкурентска предност.
- 14.15 – 15.00 Препораки за делување при менаџирањето на човечките ресурси во рамките на постоечките услови во македонските компании и организации и стекнување конкурентска предност со помош на потенцијалот на родовиот баланс.
- 15.00 – 15.30 Резиме за обуката, заклучоци и оценка на обуката.