

# 2 Меѓународна конференција за човечки ресурси

“ЛУЃЕТО ЗНАЧАТ УСПЕХ”

*17 – 18 септември 2010, хотел Дрим, Струга  
Р.Македонија*





## МАЧР

Македонската асоцијација за човечки ресурси (МАЧР) е невладина и непрофитна организација која ги обединува професионалците од областа на човечките ресурси, со цел развој на човечкиот капитал, воспоставување на стандарди во сферата на управувањето и развојот на човечките ресурси како и овозможување комуникација и размена на искуства на професионалците од Македонија со останатите асоцијации во светот.

### Нашата цел

Развој на професијата управување со човечки ресурси и имплементирање на највисоки професионални стандарди, како и развој на човечкиот капитал во Република Македонија, преку:

- ◆ Имплементација на HR сертификати
- ◆ Организација на едукативни настани
- ◆ HR Истражувања и пренос на искуства и HR практики

За полесно исполнување на дадените цели и очекувања на членовите, МАЧР има потпишано повеќе меморандуми за соработка, меѓу кои и со:

- ◆ Проектите на USAID, човеков и институционален развој и деловно опкружување
- ◆ КТООП, МАСИТ и други проекти, здруженија и асоцијации
- ◆ Бугарска асоцијација за човечки ресурси

МАЧР е придружен член и на Европската и Светска асоцијација за човечки ресурси

### Наши стратешки партнери



### Одржуваме транспарентна комуникација со постоечките и идни членови



Веб платформа [www.mhra.mk](http://www.mhra.mk)



Електронски весник



Неформално дружење



Пријателски и бизнис мрежи



*Македонската асоцијација за човечки ресурси - МАЧР, како дел од своите активности , втора година по ред ја организира Меѓународната конференција за човечки ресурси, под мотото "ЛУЃЕТО ЗНАЧАТ УСПЕХ".*

## **Зошто ја организираме Конференцијата за човечки ресурси ?**

Поради фактот дека професијата Управување со човечки ресурси се повеќе се развива и во Македонија, заземајќи улога на стратешки партнер во компаниите, се појави и потребата за организација на едукативни настани каде што има можност за размена на искуство и практики со професионалци од истата област.

Во таа насока МАЧР, како дел од своите активности организира и годишна конференција за човечки ресурси, која е од меѓународен карактер со атрактивни спикери и еминентни предавачи од земјава и од странство кои говорат за интересни теми , предизвикуваат интерес кај HR професионалците.

Првата Конференција се одржа во септември 2009 година , на тема «**Како човечките ресурси придонесуваат за успехот на Вашата компанија**».

Поради успешната евалуација од страна на посетителите и покажаниот интерес, **Меѓународната конференција за човечки ресурси** прераснува во традиција.

Втората годишна конференција се одржува на **17 и 18 септември, 2010, во х.Дрим -Струга**, под мотото **Луѓето значат успех.**

## **Зошто е единствена Конференцијата за човечки ресурси ?**

На конференцијата ќе бидат разработени повеќе теми од HR областа како што се: **лидерство, талент менаџмент, организациска култура, управување со перформанси и уште многу други теми обработени од страна на врвни професионалци, реномирани презентери кои секојдневно работат и се среќаваат со одредени HR проблематики.**

Ќе бидат презентирани и најдобрите HR практики во регионот, како и актуелната темата: "HR предизвици на патот кон Европската Унија".

На исто место и во исто време ќе се сретнат HR професионалци, менаџери и извршни директори на македонски компании , компании од регионот и пошироко, како и голем број на посетители кои сакаат да го прошират сопствениот хоризонт на знаење и информации.

И оваа година образовните институции, консултантски, executive search и headhunting компаниите од Македонија и регионот ќе имаат можност да се претстават на HR Ехро.

***Одлична можност за воспоставување на контакти и познанства погодни за развој на пријателски и бизнис мрежи.***

**Дарко Маџовски,**  
**Претседател на Македонската асоцијација за човечки ресурси**



# АГЕНДА на конференцијата

Ден 1, 17 Сеп. 2010	Отварање на конференцијата
10:00 - 10:10	Говор за свечено отварање – Дарко Маџоски, Претседател на МАЧР
10:10 – 10:40	Наслов: “Луѓето значат успех – Предизвици за Менаџерите за човечки ресурси” Говор за свечено отварање – Pieter Naen, Претседател на ЕАРМ
10:40 – 11:15	Наслов: “Принципи за одржливо лидерство” Dr. Isak Adizes, USA – видео презентација
11:15 – 11:45	Кафе пауза
11:45 – 12:30	Наслов: Организациска Култура Marija Rakic, Human Consulting – Србија
12:30 – 13:15	Наслов: Професионален развој на луѓето: Новите предизвици и фактори за успех Jorge Cagigas Villalba, Epiciteles – Шпанија
13:15 – 15:00	Пауза за ручек
15:00– 15:45	Наслов: Како да се пронајдат најдобрите таленти: State-of-the-art методи на избор Ivana Watsonova, Hewitt Associates - Чешка
15:45 – 16:15	Кафе пауза
Завршна сесија	
16:15 – 17:00	Наслов: Јас, Вие Maria Burgelova, HR manager in Burgelof - Бугарија
21:00 –open end	Коктел

# АГЕНДА на Конференцијата

Ден 2, 18 Сеп. 2010	
09:00 - 09:45	Отварање – Пленарна сесија Наслов: Талент менаџмент и успешно планирање – Искуства од Danone. Yilmaz Ozturk, HR Director Danone - Турција
09:45 – 10:15	Наслов: Презентација на електронскиот систем за пријавување и одјавување на работен однос Kralja Cesmadziska, USAID eGov Project - Македонија
10:15 – 10:30	Наслов: МАСИТ ИКТ Олимписки игри 2010 Elena Corbadzieva, MASIT - Македонија
Кафе пауза	
10:30 – 11:00	Кафе пауза
11:00 – 11:30	Наслов: Успешен проект за имплементација на софтверски систем за управување на човечки ресурси во Фондот на ПИОМ ПИОМ
11:30 - 12:30	Наслов: Нова филозофија на Performance Management Klaus Wittkuhn, performance design international GmbH – Германија
Завршна – Пленарна сесија	
12:30 - 13:00	Завршен говор



# Презентери на конференцијата

## Ивана Ватсон



Г-та Ивана има бизнис позадина во надворешната трговија. Нејзината кариера во управување со HR започна во 1991 година на локални, а подоцна и на меѓународни HR извршни позиции. Во 2000 година Ивана се сели во Швајцарија и станува одговорна за HR во CEE и Maghreb Regions. Во 2004 година таа се сели во Португалија и работи како HR лидер во Југоисточна Европа (Белгија, Франција, Шпанија, Португалија, Италија, Грција, Кипар и Израел), со седиште во Португалија. Нејзиното HR искуство е во компаниите Toyota Peugeot Citroen company (Automotive), in Abbott Laboratories (pharma) Rockwell Automation (Automation), Hewitt Associates (HR консултации).

Ивана има степен Магистер по Стратешко управување со човечки ресурси и е сертифициран медијатор. Таа зборува чешки, англиски, германски и делумно португалски.

## Марија Ракиќ



Г-та Марија е партнер во фирмата “Human Consulting” како специјализиран консултант за стратешко планирање и промени во организационата култура. Таа е специјалист во областа на промените во организационата култура и менаџментот. Нејзината работа вклучува организација на различни големини и типови. Марија има развиено и работено на бројни консултантски интервенции, работилници, тренинзи и coaching сесии, работејќи со поединци и тимови во организациите.

Специјализирала во областа на анализата и промените во организационата култура и стратешки менаџмент. Марија има дипломирано на Факултетот за организациони науки во Белград. Моментално е на последипломски студии и специјализира во областа на организациските промени. Таа е и повремени предавач на предметот организационо однесување. Марија уште е и акредитиран консултант, NLP тренер и NLP coach. Пред да почне да работи во областа на консалтингот, била директор на неколку компании.

## Клаус Виткун



Г-от Клаус е основач и менаџер на компанијата Performance Design International, компанија специјализирана за дизајн на системи за перформанси и на Train, компанија за обука фокусирана на обука за подобрување на перформансите. Тој има дваесет годишно искуство како консултант во различни индустрии, во јавниот сектор и во НВО секторот. Има дипломирано на Политичка економија и образовна наука и има широки познавања од областа на систематско советување и психологијата. Тој е вонреден професор на Универзитетот за применети науки во Дегендорф, Германија и на Универзитетот во Винтертур во Швајцарија. Клаус е член на бордот на Федерацијата за професионална квалификација на Германија, а исто така, често пати е презентер на бројни национални и меѓународни конференции и има објавено бројни трудови. Клаус е почесен доживотен член на Меѓународното општество за унапредување на перформансите.

# Презентери на конференцијата

## Питер Хаен



**Г-дин Хаен** студирал трудово право и интернационално право на Универзитетот Тилбург во Холандија. Потоа бил Офицер во рамки на неговата воена служба како Секретар во Маршалскиот Суд. Работел за неколку банки, во индустријата за широка потрошувачка, ЧР во продажба на мало и неколку позиции во генерален менаџмент во Холандија и странство. Од 1990 тој е основач и претседател на Дурштеде Груп стратешки и извршен ЧР и истражување, тоа е независна интернационална консултантска фирма. Претседател е на Европската Асоцијација (EAPM) и е извршен член на бордот/иден Секретар на глобалната Светска федерација за асоцијации за менаџмент на човечки ресурси (WFPMA). Тој 5 години бил заменик претседател на Холандската асоцијација за менаџмент на персонал и организациски развој (NVP) Од 1999-2005 претседаваше со Интернационалниот оддел на NVP. Тој честопати е спикер и претседавач на интернационални конференции на теми поврзани со стратешки ЧР и е ко-автор на „Менаџмент на ЧР во Европа“ на изданието од 2008. Во февруари 2009 во Мумбаи Индија доби награда за Глобално ЧР лидерство. Питер Хаен е оженет со Маргрит и имаат 3 деца. Тој живее во Вијк биј Дурштеде, Холандија.

## Јилмаз Озтурк



Г-от Јилмаз е роден во 1965 година во Германија. Во 1987 година дипломирал Оперативно истражување на Naval Academy. Работел осум години како офицер во Поморските сили како Department Leader, Logistic Manager and Personnel Manager. Во меѓувреме, тој се образувал во областа на економијата и исто така ја завршил програмата за Логистичка експерти во Тренинг центарот на морнарицата и програмата за Човечки ресурси на Универзитетот во Истанбул. Јилмаз ја започнал својата кариера во приватниот сектор како Контролор за човечки ресурси во Турскиот конгломерат и потоа како Менаџер за човечки ресурси во PepsiCo Turkey. Во период од десет години во PepsiCo Turkey и Источниот Медитеран работел како Plant & Sales HR Manager, Organization Development Manager, HR Director-Turkey, HR Director-East Mediterranean. Од 2007 година работи во Danone Turkey како Директор за човечки ресурси. Тој е член на бордот на PERYON .

## Хорхе Гагигас Вилалба



**Г-дин Вилалба** е еден од менаџерите во Епиктелес, која работи во стратешко консултанство во областа на ЧР, со специјален фокус на средни инт. претпријатија од Шпанија. Неговото претходно работно искуство ги вклучува компаниите Групо Лече Паскуал, Доги Интернационал Фабрикс, Мулинекс Шпанија, Генерал Електрик , Бебидас Пепсико Шпанија, Нисан Мотор, Универзитетот Валадолид како менаџер за ЧР. Тој дипломирал право на Универзитетот Валадолид, Правен Факултет. Џорџ има посетувано бројни обуки и тренинзи во областа на ЧР. Тој е вонреден професор во Есаде бизнис факултет, програма за менаџмент на ЧР. Тој е исто така вонреден професор на Сан Пабло Сеу бизнис факултет (МБА стратешко лидерство, мастер за ЧР, Мастер за Извршен директор за недвижности). Освен тоа тој е претседател и член на бордот на Шпанска национална фондација за развој на професијата ЧР, член е на Комитетот на Европската Асоцијација (EAPM), Националната асоцијација за менаџмент на ЧР (AEDIPE) , Топ десет ЧР Шпанија и други.

# УЧЕСТВО на Конференцијата

- ◆ Котизација за учество на Конференција  
7.400,00 денари за членови на Македонската асоцијација за човечки ресурси  
12.300,00 денари за учесници кои не се членови на Македонската асоцијација за човечки ресурси

## 25% попуст за рано плаќање и пријавување на учество

Уплатата се врши на:

Жиро сметка: 300-0000029252-65, депонент: Комерцијална Банка „Даночен број: 4080009503160

Цел на дознака: Котизација за HR EXPO 2010/ Котизација за учество на конференција

**Во цената за учество на Конференцијата се вклучени две кафе паузи и ладни напитки и работен материјал.**



Со цел да се привлечат младите кон професијата Управување со човечки ресурси, котизацијата за учество на конференцијата за студенти и невработени лица, изнесува само **1.500,00 денари**.

**Превозот и сместувањето е во сопствена режија и на сметка на учесниците.**

Препорака за сместување: **Хотел Дрим, Струга**

Хотел ДРИМ, сопственост на приватната компанија ИНЕКС "ДРИМ"-А.Д. СТРУГА, со својата локација на само 300 метри од срцето на "Градот на поезијата", со својата долга историја и традиција, уште од самиот почеток во 1977 година, е вистински дом на сите поети и добитници на престижната награда на Струшките Вечери на Поезијата - "Златениот Венец".

**Понуда со попуст за полн пансион:**

1.950,00 денари по лице на ден во двокреветна соба

2.600,00 денари по лице на ден во еднокреветна соба

Локација: Кеј „Борис Кидрич“ 51, 6330, Струга  
Телефони: +389 (46) 785 800 fax: +389 (46) 780 460  
e-mail: [hdrim@t-home.mk](mailto:hdrim@t-home.mk) веб сајт: [www.drim.com.mk](http://www.drim.com.mk)





# HR Ехро 2010



ПРИ ПРИВАТЕН УНИВЕРЗИТЕТ  
**ЕВРОПСКИ  
УНИВЕРЗИТЕТ**  
Р. МАКЕДОНИЈА



Вашето Вработување е наша грижа и обврска.  
**ВРАБОТУВАЊЕ.КОМ**  
ЛИЦЕНЦИРАНА АГЕНЦИЈА ЗА ПОСРЕДУВАЊЕ ПРИ ВРАБОТУВАЊЕ

**University  
American  
College**  
Skopje



УНИВЕРЗИТЕТ ЗА ТУРИЗАМ И МЕНАџМЕНТ - СКОПЈЕ



**ФОН**  
ПРИ ПРИВАТЕН  
УНИВЕРЗИТЕТ

**Македонска асоцијација за човечки ресурси**

Ул. Васил Ѓоргов бр.11, кат 1, Скопје, Македонија  
тел. 3224-762 е-маил [contact@mhra.mk](mailto:contact@mhra.mk) [www.mhra.mk](http://www.mhra.mk)

# Репортажа од првата конференција за човечки ресурси

Во септември 2009 година се одржа Првата меѓународна конференција за човечки ресурси во организација на МАЧР на тема: **Како човечките ресурси придонесуваат за успехот на Вашата компанија**. Главни покровители беа Проектот за деловно опкружување на УСАИД, и Програмата за човеков и институционален развој на УСАИД, додека генерален спозор беше Т-Номе Македонија.

Во рамките на протоколарниот дел, свое обраќање имаа Претседателот на МАЧР, г-ин **Маџоски**, потоа преку поздравното обраќање и Претседателот на Европската асоцијација г-от **Питер Хаен**, а на присутните им се обрати и Директорот на канцеларијата за економски развој во рамките на Мисијата на САД за меѓународен развој на УСАИД, г-от **Тим Хаман**, и г-ѓа **Сандра Липша** од Т-Номе.

Меѓу презентерите беа **д-р Ханс Бом**, долгогодишен Претседател на Германската, поранешен претседател на Европската асоцијација и член на Бордот на Светската асоцијација за човечки ресурси, потоа **г-а Јазбец**, директорка за човечки ресурси на Меркатор групацијата, како и г-от **Томас Хигинс** и г-ин **Светислав Заров** од Балкански Пристапен Фонд.



Презентерите говореа на повеќе теми:

Управувањето со човечки ресурси како стратешки партнер со промените и најновите трендови во професионалното ресурси, потенцирајќи го значењето на имплементирање на етички и морални вредности на корпоративната култура. На ова се надоврза и панелот за корпоративната општествена одговорност од аспект на управувањето со човечки ресурси, со практични примери од ЕВН МК и Космофон.

На конференцијата беа презентирани и практични примери од компаниите, каде своето искуство го споделија **Бил Друсдал** и **Марија Шишкова** додека **Леонид Наков**, професорот од Економскиот факултет во Св. се осврна на напредните методи за едуцирање на менаџерите за подобрување на нивните капацитети за управување со човечки ресурси.

Пред посетителите беа презентирани и наодите од истражувањето спроведено од страна на Европската асоцијација и Boston Consulting Group со наслов: Креирање на предности со човечкиот капитал во услови на криза, како и наодите од Истражување на МАСИТ за потребата од работна сила во ИКТ индустријата за 2009та година. За крај на конференцијата МАЧР потпиша меморандуми за соработка со КТООП и МАСИТ.

## Факти и придобивки

- ◆ На првата Конференција присуствуваа околу 200 посетители
- ◆ Одлични предавачи ги споделија сопствените искуства
- ◆ Можност за запознавање и создавање на Networking помеѓу професионалците
- ◆ Учество на бизнис фелата преку претставување на нивните добри практики.



## Спонзори на Конференцијата



## Главен медиумски покровител

