

IIOSS SeiJuku™ Модел на животен циклус

Го создадовме **SeiJuku™** моделот на животен циклус земајќи во предвид дека секоја организација мора да помине низ (5) пет развојни фази: **Настанок, Експанзија, Транзиција, SeiJuku™ и Заситеност.**

IIOSS Модел на менаџерски стил

●●● Менаџмент профилирање ●●●

Детектирано е дека 4 (четири) базични менаџерски стилови се доволни за да ја објаснат менаџерската личност и да го предвидат однесувањето на секој менаџер:

	Accomplisher [A] [Исполнител]	Regulator [R] [Регулатор]	Creator [C] [Креатор]	Uniter [U] [Обединувач]
Доминантно е:	Реалистичен Исполнителен	Постојан Контролор	Визионерск и Стратег	Флексибилен Фасилитатор
Преокупиран со:	Знаење / Искуство	Анализи / Процези	Иднина / Можност	Вредност / Култура
Ориентиран на:	Акција	Систем	Креација	Концензус
Фокусиран на:	Што	Како	Зошто	Кој
Класична филозофија:	Вода	Земја	Оган	Воздух

IIOSS SeiJuku™ Организациски модел

Организациско профилирање

Членовите и задачите се само површината на сантата лед т.н. организација.

Во сржта на овие компоненти скриени се други фактори.

IIOSS ја дефинира организацијата како систем од десет ентитети: вработен, задача, околина, менаџмент, цел, награда, пазар, технологија, пари, и информации.

Кога ќе го погледнете секој од овие ентитети одделно, пр. вработен или менаџмент, започнувате да забележувате како сите овие ентитети се поврзани меѓусебно, создавајќи заедно еден многу комплексен систем.