

Одржана е 4-та Меѓународна конференција за човечки ресурси, најголемиот настан за оваа година во организација на Македонската асоцијација за човечки ресурси, кој се случи на 23 ти Ноември, во М6- Едукативниот центар во Скопје, под мотото **Човечките ресурси како бизнис партнер**.

Повторно темата, актуелноста и интересот ги спои на едно место ЧР менаџерите, претставниците на другите видови на менаџмент, како и претставници на академскиот свет и јавниот сектор. Искусни предавачи и практичари преку своите презентации се обидоа да одговорат на темата на конференцијата, да ги доближат разбирањата за тоа на кој начин човечките ресурси се бизнис партнер на компаниите.

*Претседателката на Македонската асоцијација за човечки ресурси (МАЧР), г-ѓа Христина Лозаноска, при отворањето на конференцијата истакна: „Оваа 2012 година е значајна за нас и заради добивање на полноправното членство во Европската асоцијација со што ни се отвораат можности за интернационална интеграција и активно вклучување во проекти за стандардизација и сертификација на професијата во регионално и пошироко значење. Врочем, тоа го оправдува концептот и темата на оводинешната конференција, со кои се промовира цврстата определба на нашата асоцијација за отвореност и соработка во правец на градење на потребното вмрежување и платформа на сите засегнати страни и релевантни фактори во земјата и интернационално, за промоција и унапредување на професијата за управување со човечките ресурси. По четиригодишното успешно работење на асоцијацијата, се зголемува интересот и ентузијазмот за исполнување на мисијата на ова функционално здружение. - Човечките ресурси се бизнис партнер на компаниите, а партнерството се гради со почитување и разбирање на заедничките потреби и интереси. Воедно, човечките ресурси треба да дадат поддршка на генералниот менаџмент во овој брз технолошки развој, турбулентни времиња и промени.,,*

- ✚ **Македонската асоцијација за човечки ресурси денес е полноправна членка на Европската асоцијација за човечки ресурси (ЕАПМ)**, за што официјално Претседателот на ЕАПМ, г-дин Филипо Абрамо, и честиташе на претседателката на МАЧР, г-ѓа Христина Лозаноска, свечено доделувајќи статуетка која е симбол на понатамошната меѓусебна соработка.



- ✚ Свој придонес и посебно обраќање на Министерот за труд и социјална политика- 2-дин Спиро Ристовски



Дел од неговиот говор беше:

“...Особено ме радува што постоењето на Македонската асоцијација за човечки ресурси се базира на ентузијазмот на поголема група на професионалци, најголемиот дел од поголемите компании во земјата, од различни сектори, а со цел активно да се делува на развојот на управувањето со човечките ресурси во земјата.

Министерството за труд и социјална политика како ресорно министерство за развој и унапредување на состојбите на пазарот на трудот, особено ја цени мисијата и визијата на ова стручно здружение кое својата експертиза во областа на управување со човечките ресурси ја вложува за развој на професијата и поставување на стандарди во областа.

Имено за развој на секоја област и професија, неопходно е партнерството кое треба да се гради помеѓу приватниот и јавниот сектор, заради обезбедување на општоприфатени стандарди за работа, кои ќе придонесат за поквалитетна и поефикасна соработка, а за постигнување на истото од големо значење е можноста за размена на искуства, и дефинирање на потреби од општ интерес.”



✚ На темата **"Mastering HR Challenges in a Two-Speed World"**, зборуваше претседателот на светската федерација на асоцијациите за управување со човечките ресурси (WFPMA), г-динот Питер Хајн.

..."Компаниите со повисоки перформанси во работењето се силни во три области: градат силни лидери, ги задржуваат талентираните луѓе и се транспарентни во работењето. Луѓето со ниски перформанси треба да ги отпуштите, тоа е добра порака

која им ја испраќате на вредните луѓе во компанијата. За да останете конкурентни на пазарот треба да ги задржите најдобрите луѓе во компанијата"... беше пораката која ја истакна г-динот Питер Хајн.

✚ **"The role of H.R. in Europe in turbulent times"** - е темата со која се претстави претседателот на Европската асоцијација за човечки ресурси (ЕАПМ), г. Филипо Абрамо.

Дел од неговата презентација ...

"Компанијата не е изолиран остров, таа е дел од случувањето во едно општество. Одделот за човечки ресурси мора да разбира што се случува надвор на пазарот на работна сила и да учествува во формирањето на стратегијата..."



..."Можеби е чудно но драматичните технолошки, социјални и економски промени кои ги доживуваме во нашите меѓусебните односи, имаат потреба од враќањето на "човечката страна на компанијата" и на "социјалната одговорност". Овде е моментот кога ЧР луѓе треба да ја одиграат својата улога и да ја изменаџираат ситуацијата наоѓајќи компромис помеѓу интересите на компаниите и нивните вработени од аспект на "win-win" ситуација.

- ✚ Г-ѓа Оливера Геговска – HR менаџер во компанијата SEAVUS, го пренесе своето искуство говорејќи на темата **“The new World of Talent Management”**.

...“Одговорностите на одделот за човечки ресурси ќе се променат. Талентите се премногу скапи и не седат во компанијата доколку не го работат тоа што го сакаат и немаат конкретен предизвик. На прашањето дали да се купат или да се создадат се наметнуваат други прашања: дали во компанијата



имате луѓе со базични вештини кои можат да се надградат, дали ви требаат луѓе од повисоко или пониско ниво на работна сила итн. Но, се менува моделот на едукација во рамките на компаниите. Класичните тренинзи и долгорочните програми не се интересни за новите генерации.”- беше дел од инспиративниот одговор на темата – *Талент менаџмент, предизвик*

на 21 век,- на која говореше г-ѓа Оливера Геговска.

- ✚ “Стратегиската улога на менаџментот на човечки ресурси во Цементарница Усје”.

“Компетентноста на човечкиот капитал ја креира конкурентската предност на компанијата. Нашиот водич кон целта е фокусиран на четири точки, меѓу кои и почитта на луѓето. Нашите вработени се нашиот најголем капитал. Наша цел е да го привлечеме и задржиме човечкиот потенцијал а тоа произлегува од разбирањето на вработените.”- истакна г-ѓа Магдалена Славејкова, директор за човечки ресурси, во Цементарница Усје АД.

Што се однесува за ЧР како бизнис партнер, г-ѓа Славејкова навестува дека треба да се создаде клима за луѓето да бидат компетентни и да ја чувствуваат организацијата како своја. Чувството за припадност придонесува за севкупниот резултат.





#### ✚ “Human Resources and sustainable development”

Поврзаноста на **човечките ресурси** со **одржливиот развој на бизнисот** преку свое искуство, свое видување и знаење од практичен аспект пренесе *г-ѓа Горана Сандрич*, од компанијата *HOLCIM Хрватска*, која е прогласена за *ЧР менаџер за 2011 година*.

А како одговор на прашањето на кој начин да се одржи мотивацијата на луѓето во услови на криза, кога постои неизвесност, кротење на плати, отпуштање и сл.?- Потребен е голем ангажман на менаџментот и отворена комуникација. Таквите настани треба да се најават од претходно...Исто така вработените

сакаат да ги видат менаџерите меѓу нив, односно менаџерите треба да бидат на повеќе локации...



⊕ Време за неформално дружење, запознавање и разменување искуства ...

