



МАКЕДОНСКА АСОЦИЈАЦИЈА ЗА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ - МАЧР

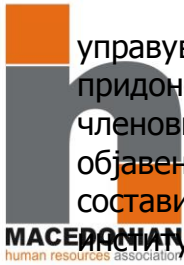
ИЗВЕШТАЈ ЗА РАБОТЕЊЕТО на МАЧР и ФИНАСИСКИ ИЗВЕШТАЈ ЗА 2012 ГОДИНА

Извештајот за работењето на Македонската асоцијација за човечки ресурси го опфаќа периодот од последното вонредно собрание до денес. Од состојбата прикажана во извештајот може да се увиди дека МАЧР во изминатиот период го одржа континуитетот во реализацијата на своите основни програмски цели и активности. Согласно Статутот на асоцијацијата беше свикано и одржано Вонредно собрание на 05 јуни 2012 година. На вонредното собрание, како една од главните точки на дневниот ред беше избор на нови членови на органите на управување, како и избор на нов претседател на МАЧР. Промените беа уредно поднесени во централниот регистар на РМ, но заради жалби вложени од претходниот генерален секретар на здружението, постапката во ЦРМ траеше заклучно до крајот на август 2012г. кога се изврши конечно прифаќање и евидентирање на промените кај здружението од страна на ЦРМ.

Официјално примопредавање на надлежностите и докумментацијата од претходното раководство се изврши на почеток на септември 2012г.(12.09), а со финасиска состојба на 31 август. Заради што овој датум се смета за официјално отпочнување со работа на новото раководство на МАЧР. Од тие причини, во овој извештај се даваат и информации кој укажуваат на пресекот направен со примопредавањето на надлежностите од претходното на новото раководство на МАЧР.

Во текот на првата половина од 2012 година беа реализирани неколку тематски работилници, додека на 23 ноември беше успешно реализирана и традиционалната меѓународна конференција. На конференцијата одржана во М6-Едукативниот центар, со наслов: „Човечките ресурси како бизнис партнер“ учествуваа околу 90-тина учесници, присуствуваше и претседателот на Европската асоцијација за управување со луѓето г.дин Филипо Абрамо, кој ја врати статуската за полноправно членство на МАЧР во ЕАПМ, а кое официјално го добивме во текот на 2012 година. На конференцијата беше присутен и претседателот на Светската федерација на асоцијации за управување со луѓето г.дин Питер Хаен, како и министерот за труд и социјална политика г.дин Спиро Ристовски, кои ја поддржаа конференцијата и работењето на МАЧР во правец на остварување на својата мисија и визија за развој и промоција на професијата за управување со човечките ресурси во земјата. Меѓу спикерите имаше и странски и домашни експерти за управување со човечките ресурси.

Новото раководство на МАЧР по преземање на надлежностите се посвети на зајакнување и зголемување на бројот на членството, зголемување на транспарентноста во своето работење како и враќање на довербата кај членовите. Во тој правец, се воведоа стратегиско планирање и стратегиско



управување во МАЧР, за прв пат за периодот 2013-2015 година, во што придонес дадоа членовите на органите за управување на асоцијацијата и членовите на комисиите на МАЧР. Во текот на декември 2012 година на Оглас објавен за екипирање на Комисиите во МАЧР, започнаа со работа новите состави на комисиите, за што се одржа и посебна работилница за градење на институционалните капацитети на МАЧР.

Во текот на февруари 2013 година се одржа викенд за стратемиско планирање на УО и НО, на кој се усвоија стратемиските цели на МАЧР за периодот 2013-2015 година, кои се дадени како точка за усвојување на седницата на собранието.

Од работата на комисиите на МАЧР, во доменот на нивните надлежности а во согласност со стратемиските цели, произлегоа предлог активностите за Програмата за работа на МАЧР за 2013 година, која е предмет на разгледување на седницата на собранието.

Како резултат на новиот пристап во работата на раководството на МАЧР е зголемениот интерес за зачленување во МАЧР, што го обелоденува капацитетот на здружението за негово институционално зајакнување и работа во правец на исполнување на својата мисија.

Во еден дел од активностите на МАЧР во изминатиот период беше аплицирање за добивање на проекти, за што сеуште нема повратна информација. При самото аплицирање МАЧР беше транспарентна и сите членови имаа можности да се вклучат во процесот за аплицирање, во доменот на нивните интереси и експертиза. При добивање на проекти, членството ќе има еднакви можност за дејствување во рамки на активностите на проектите.

Во правец на јакнење на свеста и довербата во принципите на работа на МАЧР, УО предлага донесување на Етички кодекс на МАЧР, поднесен за усвојување на оваа седница на собранието.

ФИНАНСИСКИ ИЗВЕШТАЈ ЗА 2012 ГОДИНА

Од аспект на финасиските индикатори, трошоците за организација на конференцијата (хостинг, авионски булети и сместување за 3 странски предавачи и рекламен материјал) се обезбедија од приходите на самата конференција (котизациите за учество и спонзорските пакети).

По преземањето на надлежностите, на 31.08.2012г. состојбата на сметката на асоцијацијата беше 142.397,00 денари. Од оваа состојба новото раководство ги исплати заостанатите плати на вработената за период јуни-август 2012г. во износ од 63.000,00 денари, како и ја исплати заостаната рата за членство во ЕАПМ, која изнесува 1.100 евра (остаток за исплата 600 евра).

2012 Година за Македонската асоцијација за човечки ресурси беше позитивна година со мали ефект, односно од податоците дадени во табелата се гледа дека е завршена со позитивен резултат од 11.261,00 денари.

Кој произлегува од остварени

Вкупни приходи	827.570,00 денари
Вкупни расходи -	773.705,00 денари

Добивка пред оданочување	27.593,00 денари
Данок од добивка	16.332,00 денари

Нето добивка	11.261,00 денари
--------------	------------------

Приходите во главно се од

Донации и спонзорства	472.640,00 денари
Котизација (конференција)	149.570,00 денари
Чланарина	102.270,00 денари
Други приходи	103.390,00 денари

2012 година	
Опис	Износ (денари)
Почетна состојба	67 105
Крајна состојба	103 001
Состојба на 31.08.2012 г.	142 397
Приходи	
опис	Износ (денари)
<i>-Котизација (конференција)</i>	149 570
<i>Членарина</i>	102 270
<i>Донации / Спонзорства</i>	472 640
<i>Минати години</i>	102 860
<i>Курсна разлика</i>	230
Вкупно	827 570 (состојба на 31.08.2012 г. = 577 599)
Расходи	
Опис	Износ (денари)
Вкупно	773 705 (состојба на 31.08.2012 г. = 559 325)

Заради евиденција во досегашното работење на асоцијацијата, беше побарано од новиот сметководител да направи анализа на работењето во 2010 и 2011 година.



Согласно потребата за известување, а неизвршеното известување за работењето од претходното раководство, овие податоци кои се однесуваат на претходните години се вклучени во извештајот за 2012 година.

Извештајот се табелите со податоци добиени од страна на сметководителот, а кој се однесуваат на детален приказ на приходите и расходите, со потенцирање на карактеристични трошоци евидентирани при анализата.

Со почит,

Христина Лозаноска
Претседател

2010 година		
Опис	Износ (денари)	
Почетна состојба		
	896 271	
Кумулативно	+ (прилив)	1 649 887
	- (одлив)	1 562 695
Крајна состојба		
	983 463	
Приходи		
опис	Износ (денари)	
<i>Котизации</i>	282 958	
<i>Работилници</i>	92 370	
<i>Реклами</i>	14 000	
<i>Членарина</i>	121 650	
<i>Спонзорства</i>	595 450	
<i>Камати</i>	4 144	
<i>Курсна разлика (+)</i>	26	
Вкупно	1 110 598	
Расходи		
Опис	Износ (денари)	
Вкупно	993 685	
Карактеристичен расход:		
Обука од СЕМОС за еднодневна Работилница	250 000	

2011 година			
Опис		Износ (денари)	
Почетна состојба		983 463	
Кумулативно	+ (прилив)	741 999	
	- (одлив)	1 658 357	
Крајна состојба		67 105	
Приходи			
опис		Износ (денари)	
<i>-Котизација (Работилници)</i>		85 920	
<i>Котизација</i>		9 225	
<i>-Котизација (конференција)</i>		113 930	
<i>Членарина</i>		87 300	
<i>Донации</i>		200 000	
<i>Спонзорства</i>		163 050	
<i>Камати</i>		1 728	
Вкупно		661 153	
Расходи			
Опис		Износ (денари)	
Карактеристичен расход:	Репрез. трошоци	206 467	
	К. Миноски (службен пат во Лас Вегас)	201 037	+ 41 991
	Д. Маџовски(службен пат во Лас Вегас)	176 921	
Вкупно		1 576 983	