



Реализација на настани и активности - Програма за 2014 година

Стратегиски цели на МАЧР-2014, ревидирани на Работилницата за стратешка ориентација на УО и НО, Берово, 15-16 февруари:

1. Преку зајакнати институционални капацитети обезбедување на подобрена видливост на асоцијацијата и лобирање кај релевантните институции и актери
2. Зајакнување на свеста за професијата управување со човечките ресурси и поставување на стандарди во РМ - Сертификациона програма, а воедно и поддржување на реформите на јавниот сектор во истата насока
3. Вмрежување и подобрена соработка со релевантните актери на пазарот на трудот на национално и интернационално ниво.
4. Искористување на фондови за човечки ресурси

Програмски активности за 2014 година

1. Преку зајакнати институционални капацитети обезбедување на подобрена видливост на асоцијацијата и лобирање кај релевантните институции и актери

- Стратегиско планирање

Работилница за стратешка ориентација на МАЧР за НО и УО, 15-16 февруари 2014, Берово.

ЦЕЛ:Ревидирање на стратегиските цели, известување за реализирани активности, воочување на јаките и слабите страни во управувањето со МАЧР, поврзување на личните со организациските цели.

- Координација на членовите преку транспарентен начин на известување за работата на здружението од страна на претседателот на МАЧР. Полуформална средба за одбележување на роденденот на здружението, 23 април 2014, Скопје. **5ти роденден на МАЧР.**
- Редовни состаноци и активности на УО и НО.
- Организирање на **HR кафе** за членовите на МАЧР (Коктел Бар)
- Издавање на **електронски весник**, март 2014 и октомври 2014.
- Организирање на **6 та годишна конференција на МАЧР**, 3 октомври 2014.
- Медиумска промоција на МАЧР.
- Организирање на конкурс за најдобар ХР менаџер.
- Воспоставување и водење на извршна канцеларија.
- Координација на активното членство преку активности на Комисиите.

2. Зајакнување на свеста за професијата управување со човечките ресурси и поставување на стандарди во РМ - Сертификациона програма, а воедно и поддржување на реформите на јавниот сектор во истата насока

- Иницијатива до Институтот за стандардизација на РМ, за формирање на технички комитет за стандарди за човечки ресурси. Две цели на ТК: 1. изготвување и усвојување на национални стандарди за управување со човечки ресурси; 2. Вклучување во ТС 260 ISO/HR, како и други глобални процеси за ХР стандарди.

- Настан/Работилница на тема ХР стандарди, октомври 2014 година со покана за учество и вклучување во работата на ТК за ХР стандарди при ИСПМ, до компании, образовни институции и други засегнати страни од различни сектори.

3. Вмрежување и подобрена соработка со релевантните актери на пазарот на трудот на национално и интернационално ниво.

- Поддршка на настани од заеднички интерес: дел од нив (од квартал 1 во 2014) се дадени во Прилог 1 на овој документ.
- Присуство на состаноци организирани од ЕАПМ, како и годишно собрание на ЕАПМ.
- Вмрежување заради поддршка на иницијативата за ХР стандарди.
- Средби со релевантни институции и авторитети на национално ниво.

4. Искористување на фондови за човечки ресурси

- Аплицирање на проекти за развој на работна сила, управување со човечки ресурси и останати, како и аплицирање на проекти за поддршка на невладини организации.

ПРИЛОГ 1

Поддршка на настани и активности

Ред. број	Датум	Настани и активности (опис)	Организатор
1.	23 јануари	Промотивна презентација “Емоционална интелигенција во бизнисот” во соработка со	Извор и EQ Excellence
2.	12.02.2014	Семинар- Innovations in performance management – (30% попуст за членови)	МБ Едукативен центар
3.	14-16.03.2014	Интегрирани Маркетинг Комуникации - Обука (50% попуст)	Академија за менаџери
4.	12-15.03.2014	Бесплатни тестови за таленти (Brain Talent Profile) (за 20 членови)	EQ Excellence заедно со Six Seconds
5.	27.03.2014	Семинар: Решавање на конфликт со EQ (20% попуст)	МБ Едукативен центар
6.	27.03.2014	Интернационална EQ Конференција- Автентично лидерство со високи перформанси (20% попуст)	EQ Excellence и глобалната институција Six Seconds
7.	5-6.03.2014	Интернационална Конференција: Гештalt Практика во Организации – ГПО (повластена цена за членовите – 1000 ден.)	Советувалиште за Хумана Соработка – Гештalt Тренинг Институт
8.	Февруари- април 2014	Истражување: Creating People Advantage 2014	WFPMA и BCG
9.	Февруари- до крај на април 2014	Интернационално истражување за оддржливоста на компаниите!	АИДП, ЕАПМ и Универзитетот од Милано
10.	27.03.2014	Обука: Закон за електронско управување (10-15% попуст)	Академик Практикум
11.	28.03.2014	Обука: Закон за јавни службеници и административни работници (10-15% попуст)	Академик Практикум
12.	31.03.2014	Анкетен прашалник за научно истражувачки труд на тема “Советување за кариера во организациите и развојот на кариерата на вработените”.	Од член на МАЧР
13.	03.04.2014-09.05.2014	Прв модул од обука: Master Class Total Coaching® (20% попуст)	НЛП Центар ЈИЕ
14.	13.05.2014	Истражување на плати, бенефиции и наградувања во Македонија во 2014 год. (2014 Total Remuneration Survey in Macedonia)	ЕСЦ
15.	15.05.2014	”MAKING SUSTAINABILITY WORK”	Државен Универзитет-Економски факултет Љубљана