

ИЗВЕШТАЈ ЗА РЕАЛИЗИРАНИ НАСТАНИ И АКТИВНОСТИ ВО ТЕКОТ НА 2013 ГОДИНА

Вовед

Во текот на 2013 година Македонската асоцијација за човечки бележи зголемен број на реализирани активности од доменот на своето работење. Дел од активностите се организирани за активното членство, а дел за пошироката јавност. Активностите беа во правец на исполнување на зацртаните стратегиски цели на здружението, за што беа преземени и активности за јакнење на капацитетите и овозможување на одржливост на здружението, пред се и услови за повторно воспоставување на извршната канцеларија и вработено лице што ќе придонесе за поголема професионалност во извршување на редовните активности.

Од друга страна, успешно продолжи соработката за градење на национална и интернационална соработка, со ангажман на членовите на органите за управување на здружението и претседателот на здружението. Беа спроведени низа активности за промоција на здружението пред националните и интернационалните релевантни фактори значајни за развој на професијата менаџмент со човечки ресурси. Македонската асоцијација за човечки ресурси активно учествуваше во активностите на Европската асоцијација за управување со луѓето.

МАЧР оствари значајна соработка со бизнис заедницата, дел од компаниите беа поддржувачи на настаните на здружението, во прв план конференцијата, но исто така и испраќаа свои вработени за учества на настаните.

Значаен успех во 2013 година беше наградениот труд HR есеј на македонскиот кандидат кој го освои 2 место на европскиот конкурс организиран од ЕАПМ.

Во текот на 2013 година се направија сите подготовки за организирање на избор на најдобар менаџер за човечки ресурси за 2014 година.

Годишната конференција за човечки ресурси организирана на 18 октомври 2013 година, согласно актуелноста на обработените теми и присутноста на странски врвни предавачи, беше максимално посетена како и истата доби признание и значајни позитивни критики во пишаните и ТВ и радио медиуми.

Беа препознаени и поддржани многу настани за развој и унапредување на сегменти од менаџментот со човечки ресурси организирани од партнерски организации или тренинг центри кои во секој случај нудеа бенефити за членството на МАЧР.

Раководството на МАЧР во 2013 година воспостави систем на стратегиско планирање и управување со здружението, за што беа одржани и настани од типот работилници за стратегиски цели и ориентација.

Заради јакнење на мрежата на индивидуалното членство беа организирани и неформални настани за дружење и одбележување на значајни моменти, како и настани за јакнење на тимскиот дух и градење на тимови, каде во најголем дел активни беа членовите на комисиите на МАЧР.

Во прилог детална листа на настаните:

15 - 17 Февруари, 2013-

“Стратешко менаџирање на човечките ресурси” во организација на Академијата за менаџери, Сити колеџот и Шефилд Универзитетот- обезбедено **бесплатно учество** за членовите на МАЧР

23-24 Февруари, 2013 – Берово

Викенд за планирање на стратешките цели на МАЧР на НО и УО. Преку отворени дискусии и дебати на одржаната работилница, од кои произлегоа навистина плодни идеи, се постигна консензус по однос на главните приоритети и цели на делување на МАЧР за периодот 2013-2015.

02 Март, 2013-

Одржувањето на **работилница за членовите на комисиите**, на тема “**Градење на институционални капацитети за одржлив развој и високи достигнувања**“. Работилницата беше наменета за членовите на комисиите на МАЧР, кои се директно одговорни за спроведувањето на поставените цели и нивната успешна реализација.

10-12 Април, 2013

– учество и презентација на МАЧР на **Денови на образование и кариера**

- предавање на Економски факултет при УКИМ и
- отворен ден за сите заинтересирани на Скопски саем

22 Април, 2013

Неформален настан- **4-тиот роденден на МАЧР**, кој што го обележавме и прославивме со нашите членови во кафе бар Барбакан.

09 Мај, 2013 -

Стратешките и програмските цели на Македонската асоцијација за човечки ресурси се потврдија на **редовното годишно Собрание** каде и официјално **се усвоени:**

- 🚩 стратегијата на МАЧР за 2013-2015,
- 🚩 Програмата за работа за 2013 година
- 🚩 Етичкиот кодекс кој има за цел да го насочи развојот на етичкото однесување на сите нејзини членови.
- 🚩 Дополнително, на ова собрание Управниот одбор на МАЧР доби нов член - професионалец од областа HRM, Ана Салтирова Давидовски
- 🚩 Верификација на 86 членови на МАЧР(+9 во реализација)

10 Мај 2013 –

Учеството на семинарот за управување со човечки ресурси и работно право, во организација на Академик практикум во соработка со Hay Group- попуст за членството на МАЧР

19 Мај, 2013-

МАЧР одржа работилница “**Team building**”- бесплатна за членовите преку соработка со ЕМБРА Корпорација

21 Мај, 2013

Покана за корпоративна средба со дискусија по излагањата на професорите д-р. Драшко Веселинович на темата: “ЕУ еврото- спас или проблем?” и д-р. Јака Вадњал од Геа колеџ на темата: “Семејниот бизнис - главен претприемнички модел од Југоисточна Европа” во организација на словенечко- македонскиот бизнис клуб.

22 Мај , 2013

Покана за **бесплатно учество на семинар** за членовите на МАЧР, на темата: “Организации од јавен интерес -состојби и перспективи”.

22-24 Мај, 2013 - Фиренца, Италија

Средба на претседателите на националните асоцијации членки на ЕАПМ- во Фиренца, Италија. Отворени дискусии за ИСО стандардизација во светски рамки на професијата ХРМ, пред се со прибирање на податоци и нивна анализа заради изготвување на стандарди.

19 и 20ти Јуни – Охрид

Покана за **бесплатно учество на Национална конференција** на тема “Структурирање на дијалогот помеѓу Владата и граѓанските организации” како претставници на МАЧР.

26 Јуни 2013 -

Бесплатни бизнис тренинг и консалтинг сесии за членството - со консултант од Адиджес институтот, во организација на Clear View бизнис тренинг центарот.

27 Јуни, 2013 – Х

Првата работилница од програмата за **Бизнис психологија и менаџмент** – не одржана (*поради недоволен интерес)

Јуни/Септември, 2013 – Х

Предвидена - Обука “**NLP структура за успешна комуникација**”- не одржана (*поклопување со истата обука и истиот предавач со нашите соработници)

23 и 25 Јули, 2013 –

Обезбеден **попуст за членството** за учество на настанот: Што се треба да знаете за новиот Закон за мобинг и прекин на работен однос? Во организација на Clear View бизнис тренинг центарот.

Јули, 2013

Објавен повик за **бесплатно учество на циклус -обуки** за градење капацитети на граѓанските организации, за надгледување на властите и застапување, што се одвиваат во рамките на проектот на УСАИД за граѓанско општество, како претставници на МАЧР.

11 Септември, 2013

Покана за **бесплатно учество** на конференција на тема: “Advantages of Gender Diversity in Organizational Leadership, Strategy & Innovation”, во организација на Американската Стопанска Комора во Македонија.

23-24 Септември, 2013 – Загреб, Хрватска

Обезбедени **2 бесплатни учества** на конференцијата HR Experience 3- за членовите на УО и НО на МАЧР, во организација на the P World, а за целото членство **10% попуст на котизациите**.

Октомври, 2013 –




Македонија за прв пат на HR мапата на Европа преку - активностите на Македонската асоцијација за човечки ресурси, со нејзиното активно залагање за пополнување на онлајн истражувањето од страна на HR експертите и лидерите во Република Македонија

03 Октомври, 2013 –

After Work Party – за членството на МАЧР во кафе бар Casa di Borbone

18 Октомври 2013 -

Одржана 5тата традиционална меѓународна годишна Конференција, овој пат на тема: "**HR Significance and ROI in HR!**"

-  130 присутни гости
-  поддршка од страна на Министерството за информатичко општество и администрација - МИОА,
-  предавачи од Италија, Австрија, Англија, Словенија и Грција.



31 Октомври, 2013 –

Покана до членството за **бесплатна работилница** на тема „**ХИВ на работното место**“ во организација на Асоцијацијата за здравствена едукација и истражување – ХЕРА со поддршка на Меѓународната организација на трудот.

08 Ноември, 2013 –

Покана до членството за **бесплатно учество на конференција** “Оценување на успешноста на вработените” – во организација на Анторис -Агенцијата за привремени вработувања.

08- 11 Ноември 2013 – Манчестер, Англија

-  **учество на годишната конференција на ЕАПМ, како и конференцијата на CIPD**, кои се одржаа во Манчестер, претставувана од Претседателката на МАЧР
-  Прогласување за **второ место на европско ниво за најдобар HR есеј на EAPM HR Awards**, за претставникот на МАЧР- Илија Ќироски, чиешто прогласување беше токму во Манчестер. На претставникот му беше обезбедено 4 дневен престој во Манчестер од страна на МАЧР.

19 Ноември, 2013 –

HR кафе за членството на МАЧР во МКЦ клуб ресторан

- најава за избор на HR менаџер на годината и
- промоција на победникот за најдобар HR есеј

20-21 Ноември, 2013- Турција

Обезбеден попуст за членството за присуство на **HR Master Summit** во Истанбул, Турција

27 декември 2013 -

Предавањето за подобрување на компаниите преку **360 степени моделот на евалуација** во соработка со Универзитетот Американ колеџ- Скопје- предавање- бесплатно за членовите

27 декември 2013 –

Пред новогодишна забава во организација на МАЧР во ресторан Mirage

Останати активности:

- ✚ Состаноци на УО и НО – **6 состаноци** (2013 година)
- ✚ Состаноци на Комисиите – **8 состаноци** (2013 година)
- ✚ Објави од медиуми за МАЧР активностите

Електронски медиуми:

<http://www.uacs.edu.mk/> - [27.12.2013]- соработка со Универзитетот Американ Колеџ- Скопје
Информации за годишната интернационална Конференција

1. [Falanga](http://falanga.com.au/) - <http://falanga.com.au/> [19.10.2013]
2. [SocialNet](http://www.socialnet.mk/) - <http://www.socialnet.mk/> [19.10.2013]
3. [Бизнис Инфо](http://bi.mk/) - <http://bi.mk/> [18.10.2013]
4. [Курир](http://kurir.mk/) - <http://kurir.mk/> [18.10.2013-11:23]
5. [Сител](http://www.sitel.com.mk/) - <http://www.sitel.com.mk/> [18.10.2013-12:52]
6. [Фактор](http://faktor.mk/) - <http://faktor.mk/> [18.10.2013]
7. [Press24](http://www.press24.mk/) - <http://www.press24.mk/> [18.10.2013 - 12:13]
8. [Денешен](http://denesen.mk/) - <http://denesen.mk/> [18.10.2013-11:58]
9. [Lider](http://lider.mk/) - <http://lider.mk/> [18.10.2013-12:17]
10. [Економски](http://ekonomski.mk/) - <http://ekonomski.mk/> [18.10.2013]
11. [A1 On](http://a1on.mk/) - <http://a1on.mk/> [18.10.2013- 08:21]
12. [Maxim](http://maxim.mk/) - <http://maxim.mk/> [18.10.2013 - 10:49]
13. [Телеграф](http://www.telegraf.mk/) - <http://www.telegraf.mk/> [18.10.2013- 11:46]
14. [Press24](http://www.pres24.mk/) - www.pres24.mk [18.10.2013 - 11:39]
15. [Курир](http://www.kurir.mk/) - www.kurir.mk – [18.10.2013 -08:07]
16. [Сител](http://www.sitel.com.mk/) - www.sitel.com.mk – [18.10.2013- 08:47]
17. [Akademik.mk](http://www.akademik.mk/) - вторник, 1 октомври, 2013
18. www.dnevnik.mk – [02.08.2013, 18:25] – статија на член на УО на МАЧР

Печатени медиуми:

- Капитал бр.732, [08.11.2013]
- Бизнис и економија, [октомври, 2013]
- ЕАПМ полугодишен весник- [декември, 2013]

ТВ емисии - гостувања во:

- “Профит”- на Наша ТВ- интервјуа со претседателката на МАЧР и претседателот на Надзорниот одбор на МАЧР [декември, 2013]
- “Ова е Македонија” на МРТ [октомври, 2013]
- “Ја сакам Македонија” на Сител телевизија- [октомври, 2013]

Радио емисии- гостување во:


- утринската програма на Клуб- ФМ радио – [октомври, 2013]
- Утринска програма на македонско радио - [декември, 2013]


Редовно објавување на сите настани на веб страницата на МАЧР: www.mhga.mk и на социјални мрежи:

- facebook fan page (170 likes)
- facebook група (247 членови) и
- linked-in група (772 члена)]

 **Апликации за проекти:**

- Одделение за поддршка и соработка со НВО при Генералниот секретаријат на Влада на РМ (февруари, 2013)
- Lifelong learning – Grundtvig (февруари, 2013) во соработка со ЕМБРА корпорација и АИДП
- **СЕИ** – Central European Initiative – одобрен проект (јуни, 2013)
- Одделение за поддршка и соработка со НВО при Генералниот секретаријат на Влада на РМ (февруари, 2014)- аплицирано

 Поддршка на членки за собирање на податоци за научни цели преку анкетни прашалници

 Учество во интернационални истражувања во областа на управувањето со човечките ресурси