

Репортажа од конференцијата

На **11 и 12 септември** 2009 година, во хотелот Гранит во Охрид се одржа Првата меѓународна конференција за човечки ресурси во организација на Македонската асоцијација за човечки ресурси. Главниот фокус на Конференцијата беше ставен на тема: Како човечките ресурси придонесуваат за успехот на вашата компанија.

Главни покровители на конференцијата беа Проектот за деловно опкружување на УСАИД и Програмата за човекови и институционален развој на УСАИД, додека генерален спозор на Конференцијата беше Т-Номе Македонија.

Во рамките на протоколарниот дел, на првиот ден од Конференцијата свое обраќање имаа Претседателот на Македонската асоцијација за човечки ресурси, г-ин Дарко Маџоски, потоа беше прочитано поздравното обраќање на Претседателот на Европската асоцијација за управување со човечки ресурси, господинот Питер Хаен, а на присутните им се обрати Директорот на канцеларијата за економски развој во рамките на Мисијата на САД за меѓународен развој УСАИД, господинот Тим Хаман, како и претставникот на Т-Номе Македонија, г-ѓа Сандра Липша.



Официјалниот презентациски дел го отвори д-р Ханс Бом, долгогодишен Претседател на Германската асоцијација за човекови ресурси, поранешен претседател на Европската асоцијација за управување со човечки ресурси и член на Бордот на Светската асоцијација за управување со човекови ресурси, како и менаџер во компании како Audi AG, Bosch Foundation, Fiesto AG. Во својата презентација тој се осврна на најновите трендови во професионалното управување со човечки ресурси потенцирајќи го значењето на повторно навраќање и имплементирање на јасни етички и морални вредности на корпоративната култура (општествена одговорност и заедничко чувство за праведност и чесност, доверба, меѓусебна солидарност и лојалност и преземање на одговорност за направените пропусти), како предуслов за надминување на глобалната економска криза.

Вториот презентер беше директорката за човекови ресурси на Меркатор групацијата, најголемиот ланец на супермаркети и трговски центри во регионот на Југоисточна Европа, а воедно и најголем работодавач во регионот со речиси 22.000 вработени. Темата која ја презентираше г-ѓа Јазбец беше: Управувањето со човечки ресурси како стратешки партнер на компаниите, со осврт на искуствата имплементирани во Меркатор групацијата.

Во попладневниот дел беа презентирани наодите од последното истражување спроведено од страна на Европската асоцијација за управување со човекови ресурси и Boston Consulting Group со наслов: Креирање на предности со човечкиот капитал во услови на криза. Истражувањето е спроведено во 33 земји и опфаќа 3340 испитаници. Наодите од истражувањето беа презентирани од страна на претставникот на BCG, Карајотис Јанис. Главната поента на презентацијата беше дека управувањето со таленти и лидерството, како и мотивацијата на вработените имаат главен приоритет во развојот на компаниите.

Потоа следеше презентацијата Управување со промените на Томас Хигинс и Светислав Заров од Балкански Пристапен Фонд. Во рамките на презентацијата беше даден осврт на проблематиката на управување со човекови ресурси низ призмата на инвестициите на фондот во компании од регионот, како и на фактот дека основните предуслови за успехот на компаниите се конзистентноста, концентрираноста и соработката.

Во попладневниот дел следеше панелот за корпоративната општествена одговорност од аспект на управувањето со човечки ресурси, организиран во соработка со Корпоративното тело за корпоративна општествена одговорност. Активностите на Телото беа презентирани од страна на Претседателот на телото за корпоративна општествена одговорност, г-ин Горан Лазаревски.

Во рамките на панелот беа презентирани компаниите кои што ги добија овогодинашните награди за корпоративна општествена одговорност, ЕВН Македонија и Космофон.

Во својата презентација, претставничката на ЕВН Македонија, Искра Тикваровска, се осврна на општествено одговорните практики имплементирани во ЕВН Македонија со акцент на човековите ресурси, додека директорката за човекови ресурси во Космофон, г-ѓа Емилија Трајковиќ Христова, се осврна на темата Евалуација на учиниот.

Панелот за корпоративна општествена одговорност беше затворен со потпишување на Меморандум за соработка помеѓу Македонската асоцијација за човекови ресурси и Телото за корпоративна општествена одговорност.

Работниот дел на првиот ден на Конференцијата беше затворен со презентацијата на наодите од најновото Истражување за потребата од работна сила во ИКТ индустријата 2009 на МАСИТ, презентирани од страна на Анита Никова и со потпишување на Меморандум за соработка помеѓу претседателите на МАСИТ, г-ин Васко Кронеvски и Претседателот на МАЧР, г-ин Дарко Маџоски.



Вториот ден од конференцијата беше осмислен како ден за презентирање на практичните примери од имплементирањето на практиките за управување со човекови ресурси во компаниите.

Денот отпочна со презентацијата на Бил Друсдал и Марија Шишкова, фокусирана на креирање на програми за развој и обука и нивното влијание врз креирањето на додадена вредност.

Потоа следеше презентацијата на професорот од Економскиот факултет во Скопје, Леонид Наков, се осврна на напредните методи за едуцирање на менаџерите за подобрување на нивните капацитети за управување со човечки ресурси.

Во својата презентација представниците на Technologica, Павел Петров и Горан Велинов ги презентираа искуствата од имплементирање на современи ИТ системи за управување со човечки ресурси, поентирајќи дека имплементацијата на ИКТ алтаци придонесува за зголемување на ефикасноста во извршувањето на функцијата управување со човечки ресурси.

Презентерот од Македонски телеком, Директорот на системите за управување со човечки ресурси, господинот Тони Лукановски ги сподели искуствата од имплементацијата на тн култура на услуги на еден неообичен аудио-визуелен начин.

На имплементацијата на практиките за заштита и здравје при работа во компаниите, фокусирајќи се на искуствата во АД Фени, се осврна во својата презентација Ана Андова, менаџер за човечки ресурси АД Фени.

Во текот на вториот ден посебно внимание предизвика презентацијата на еден од водечките европски консултанти за управување со човечки ресурси, Клаус Виткун, основач и менаџер на Performance Design International, кој на илустративен начин на задоволство на присутните презентираше за учиниот како концепт кој што го промени управувањето со човекови ресурси.

До крајот на вториот ден следеше презентација на порталот Моја кариера кој што има за цел промоција на практиканството. Свое искуство како координатори на проектот за имплементирање на практиканска работа во своите компании споделиа и Г-а Дојранка Анастасовска Цветковска EVN Македонија и Г-от Славко од Охридска банка.

Како последна но не и помалку значајна беше презентирани и презентацијата на Институтот на директори.

Во своето завршно обраќање Претседателот на Асоцијацијата Г-ин Дарко Маџоски, ги сумираше заклучоците од Конференцијата и се осврна на следните предизвици за Асоцијацијата, понатамошно вмрежување во регионалните и меѓународните активности, доближување на активностите на асоцијацијата до нејзиното членство, децентрализација, како и воспоставување на професионални стандарди.

Конференцијата беше модерирана од страна на Кирил Миноски, Советник за реформа на пазарот на труд во Прокетот за деловно опкружување на УСАИД.

На настанот присуствуваа повеќе од 200 учесници, во текот на Конференцијата беа огласени можностите за партиципација во комитетите на Асоцијацијата на волонтерска основа, се со цел да се зголеми бројот на членовите кои што ќе бидат вклучени во извршувањето на најзините активности.

Генералниот впечаток од настанот, е дека со нетрпение ги очекуваме следните настани организирани од страна на Македонската асоцијација за човечки ресурси.



За времетраењето на Конференцијата беше организиран и **HR EXPO** чија цел беше претставување на образовните институции, консултантските компании, executive search и headhunting компаниите од Македонија и регионот пред учесниците на настанот.

