



МАКЕДОНСКАТА АСОЦИЈАЦИЈА ЗА ЧОВЕЧКИ РЕСУРСИ- МАЧР

Македонска асоцијација за човечки ресурси како невладина, непартиска и независна организација, во согласност со целите и активностите за обезбедена одржливост на МАЧР утврдени на состанокот на Управниот одбор на МАЧР одржан на 23-24.02.2013 во Берово, ги дефинираше стратегиски цели на асоцијацијата за периодот од 2013-2015 година. Во согласност со целите и предлозите од надлежните комисији, се изготви и Програмата за работа на МАЧР за 2013 година.

СТРАТЕГИСКИ ЦЕЛИ ЗА 2013-2015 година

1. Поставени стандарди во РМ за професијата- Сертификациона програма
2. Зајакната свест за професијата управување со човечките ресурси
3. Подобрена соработка со релевантните актери на пазарот на трудот
4. Искористени (ЕУ) фондови за човечки ресурси
5. Поддржани реформи на јавниот сектор
6. Зајакнати институционални капацитети
7. Подобрена видливост на асоцијацијата

Програма за работа на МАЧР за 2013 година

МАЈ 2013:

1. Работилница “Градење тимови”

Во текот на месец мај ќе се одржи еднодневна работилница “Градење тимови”, која ќе биде бесплатна и наменета за сите членови на МАЧР. Во организација на оваа работилница ќе учествуваат членовите на Комисиите за едукација, маркетинг, членство и организација на настани.

2. Обука “NLP структура за успешна комуникација”

На крајот на месец мај ќе се организира еднодневна обука на тема “NLP структура за успешна комуникација” која ќе биде одржана од страна на Ана Салтирова Давидовски, Менаџер за човечки ресурси на АМСМ и Потпретедател на Комисијата за едукација на МАЧР. Во организација на оваа обука ќе учествуваат членовите на Комисиите за едукација, маркетинг и организација на настани.

3. Етички кодекс

Комисијата за членство во почетокот на месец мај ќе достави Етички кодекс на МАЧР до УО на разгледување и одобрување. По потреба, Комисијата за членство може да побара помош од било која Комисија или член на МАЧР.

ЈУНИ 2013:

3. Работилница “Управување со учинок – 360 степени евалуација”

Во текот на месец јуни ќе се одржи практична работилница на тема “Управување со учинок – 360 степени евалуација” која ќе биде организирана од страна на Универзитетот American College Скопје. Од страна на МАЧР, во организација на оваа работилница ќе учествуваат членовите на Комисиите за едукација, маркетинг и организација на настани.

СЕПТЕМВРИ/ОКТОМВРИ 2013:

4. Работилница “Мобилизирање на ресурси”

На почетокот на месец септември ќе се одржи 1 или 2-дневна работилница на тема “Мобилизирање на ресурси” во соработка со консултантка компанија, која ќе обезбеди предавачи и модератори за работилницата. Од страна на МАЧР, во организација на оваа работилница ќе учествуваат членовите на Комисиите за едукација, маркетинг и организација на настани.

5. Петта меѓународна конференција за човечки ресурси

Кон крајот на месец септември, или почетокот на месец октомври, ќе се одржи Петта меѓународна конференција за човечки ресурси. Во организација на Конференцијата ќе учествуваат членовите на сите Комисии на МАЧР, а особено членовите на Комисиите за организација на настани и маркетинг.

НОЕМВРИ 2013:

6. Тркалезна маса “Трендови во управувањето со човечки ресурси во Македонија”

Во текот на месец ноември ќе се одржи тркалезна маса на тема “Трендови во управувањето со човечки ресурси во Македонија”. Истата ќе биде дополнета со предавања од областа на стратешко управување со човечките ресурси, како и презентација на сите есеи од конкурсот за ЕАРМ. Овој настан ќе биде организиран од Комисиите за организација на настани, едукација и маркетинг.

ДЕКЕМВРИ 2013:

7. Обука “Емоционална интелигенција”

Во текот на месец декември ќе се одржи обука на тема “Емоционална интелигенција”. Предавачите на оваа обука ќе бидат дополнително избрани, а во организација на истата ќе учествуваат членовите на Комисиите за едукација, маркетинг и организација на настани.

ДРУГИ АКТИВНОСТИ:

8. Обука “Социјални мрежи и нивната применливост во управувањето со човечките ресурси”

Планирана е обука на тема “Социјални мрежи и нивната применливост во управувањето со човечките ресурси” за која дополнително ќе се одреди точен термин. За предавач се предлага Билјана Шамакоска Ангелова од Макстил АД Скопје. Во организација на оваа обука ќе учествуваат членовите на Комисиите за едукација, маркетинг и организација на настани.

9. Работилница “Размена на искуства од различни индустрии”

Во текот на 2013 година ќе се одржи и работилница чија главна цел ќе биде размена на искуства помеѓу членовите на МАЧР од различни индустрии. Оваа работилница ќе биде организира со симболична котизација, од членовите на МАЧР за членовите на МАЧР. Своја поддршка ќе дадат членовите на Комисиите за организација на настани и членство.

10. Програма за Бизнис психологија и менаџмент

Во текот на 2013 година е предвидено да се реализираат неколку поврзани обуки во Програма за обуки по бизнис психологија и менаџмент. Оваа програма а ќе се реализира од страна на консултантска компанија, а под покровителство на МАЧР.

11. Анкетен прашалник

Комисијата за ИТ и маркетинг ќе состави анкетен прашалник за да се истражи бизнис средината и колку организациите/компаниите/индивидуите се запознаени и заинтересирани да членуваат во МАЧР, какви придобивки и поволности очекуваат од нивното членување, итн. Целта на овој прашалник е полесно таргетирање и привлекување на нови членови, партнери и соработници, а истовремено и подобрување и исполнување на очекувањата од постојните.

12. Форум за дискусии

Комисијата за ИТ и маркетинг ќе формира форум за дискусии на кој секој ќе може да го искажува своето мислење по различни прашања од областа на управувањето со човечки ресурси. Пожелно е овој форум да се наоѓа на веб страната на МАЧР.

13. Присуство на социјани мрежи

Комисијата за ИТ и маркетинг, во соработка со останатите членови на МАЧР, ќе

раководи со фејсбук страната на МАЧР, а ќе се разгледа и можноста за отварање профили на асоцијацијата и на други социјални мрежи.

14. Средба со релевантни институции

За зголемена видливост на асоцијацијата односно остварување на потребните контакти и канали за информации за потребата од реформи во јавниот сектор, селектирање и утврдување на клучните луѓе кон кои треба да се насочи фокусот, вклучување во проекти во доменот на HRM и сл, МАЧР треба да оствари средба со претставници од МИОА и Канцеларија на Европската комисија во РМ и СЕП (Секретарјатот за европски прашања), односно да се претстави пред наведените институции, од страна на претседателството на асоцијацијата.