

Asocijacija HR Profesionalaca Vas sa ponosom poziva na
svoju treću godišnju



O Konferenciji...

Ljudi čine razliku za poslovni uspeh. Saznajte šta bi trebalo da uradite da motivišete svoje ljude, kako da zaštitite ljude, kako da edukujete ljude, kako da pronadjete i zadržite prave ljude. Dodjite i saznajte iz iskustva HR profesionalaca zašto **Ljudi čine razliku**.

Ukoliko verujete da je kriza prošla i da posao treba da pređe u sledeću fazu onda je vrlo važno da prisustvujete i saznate zašto **Ljudi čine razliku**.

Konferencija "**Ljudi čine razliku**" će privući sve vodeće profesionalce u HR i ovo je Vaša prilika da razmenite mišljenja sa svojim kolegama. Saznajte šta donosi sutra i kakva je budućnost HR.

Na kraju družite se sa svojim kolegama uz čašu vina.

Zašto učestvovati?

Pridružite nam se...

i proširite Vaše znanje, razmenite veštine kroz kombinaciju predavanja i debata. Nemojte da propustite jedan od najekstenzivnijih rasporeda edukacionih predavanja kao i mogućnost neposrednog povezivanja na networking koktelu i ručku.

Inspirišite se...

Upoznajte HR eksperte koji pronalaze i razvijaju nove načine kako da se kroz HR poboljša poslovanje Vaše kompanije. Eminentni stručnjaci iz ove oblasti, preneće Vam svoja iskustva, ideje i inovacije u ljudskim resursima. Na ovoj Konferenciji kombinovane su prezentacije sa interaktivnim diskusijama, kao najbolji način za razmenu iskustava.

Prilagodite se...

Razumite najnovije inovacije u HR, šta one znače za vas, i kako da se pripremite za današnji svet biznisa koji se konstantno menja.

Povežite se...

Ovo je prilika da se upoznate sa vašim kolegama, nađete odgovore na Vaša pitanja i učestvujete u diskusiji, razmenite informacije koje su vam potrebne da stvorite prednost za Vašu kompaniju i da budete produktivniji i profitabilniji od vaše konkurencije. Program je kreiran tako da sa kojim god ste se preprekama susreli, imate pravo da ih izložite na Konferenciji i maksimalno iskoristite vaše vreme.



Agenda

08:30 – 09:00

09:00 – 09:20

09:20 – 10:30

10:30 – 11:00

11:00 – 11:20

11:20 – 11:30

11:30 – 12:15

12:15 – 13:45

13:45 – 14:45

14:45 – 15:15

15:15 – 16:00

16:00 – 16:15

16:15 – 17:15

17:15 – 18:15

Registracija i kafa

Zvanično otvaranje

Pieter Haen, Predsednik EAPM

Nebojša Rako, Predsednik Asocijacije HR Profesionalaca

Panel 1

Rad sa viškom zaposlenih - Nacionalna Služba za zapošljavanje

Analiza deficita znanja i veština

Ana Trbović, USAID Competitiveness Project

Potreba za zapošljavanjem invalida - Jovan Protić, ILO

Žene u menadžmentu, izazovi u uspešnoj karijeri, Dragana Rajačić, Stanton Chase

Istraživanje:

Organizaciona kultura u Srbiji (željena i trenutna), Ivan Dmitrić Human Synergistics

HR kao stateški faktor podrške organizacione kulture

Dragana Tomić, PharmaSwiss

Kafa

Okrugli sto:

"Šta je zaista potrebno za razvoj ljudi?"

Fasilitator: Ivanka Novaković, ProConsulting

Učesnici: Jelena Petrov, Unique Ideas

Olivera Živanović, Olja Consulting

Biljana Ždrale, Egg Sales Development Center

Danijela Vasić, Delta Sport Group

Panel 2 – Ljudi čine razliku

Karijerno vođenje i savetovanje talentovanih studenata

Iskra Maksimovic, FEFA

Pronalaženje i zadržavanje talenata

Menadžment Akademija, Holcim slučaj - Miloš Mirić, Holcim (Srbija) d.d.o.

Snaga motivacije je u komunikaciji - Goran Bakovic

Kalendar bezbednosti na radu - Blagica Dražović Panovska, US Steel Srbija

Case study: zapošljavanja invalida

Ručak

Kompetence i beneficije profesionalnog coaching-a za korporacije

Liderske strategije - IEDC Bled

Kafa i kolač

Panel 3

Šta donosi sutra- Budućnost ljudskih resursa

Učesnici: Natasa Stamenković – Carlsberg Srbija

Pieter Haen - Predsednik EAPM

Jelena Šutić - Telenor

Jelena Kralj - Pedersen & Partners

Zatvaranje konferencije i koktel



Panelisti



Pieter Haen je završio radno i međunarodno pravo na Tilburg Univerzitetu u Holandiji. Za vreme vojne službe, bio je sekretar u vojnom sudu. Radio je u HR-u za banke, proizvođače robe široke potrošnje, firme koje se bave veleprodajom, kao i u generalnom menadžmentu u Holandiji i u inostranstvu. Od 1990 je predsednik Duurstede Groep Strategic Executive HR Consultancy & Search, nezavisnoj kompaniji za konsalting koja posluje širom sveta.

Pieter Haen je predsednik Evropske HR asocijacije (EAPM) i potpredsednik holandske Asocijacije za menadžment osoblja i organizacioni razvoj. Takođe je i član izvršnog odbora Svetske federacije asocijacija za HR menadžment (WFPMA).



Nebojša Rako je nezavisni HR konsultant sa više od 7 godina iskustva u raznim kompanijama. Njegove specijalnosti su Change management, organizaciona kultura, organizacione promene i pregovori sa sindikatima.

Nebojša je predsednik Asocijacije HR Profesionalaca.

dr Ana S. Trbović je docent na Fakultetu za ekonomiju, finansije i administraciju (FEFA) u Beogradu i direktor za unapređenje poslovne klime USAID projekta za konkurentnost, koji sprovodi Booz Allen Hamilton. Doktorirala je na Flečer školi prava i diplomatije. Magistar je prava i diplomatije (Flečer škola, Tafts i Harvard) i magistar je javne uprave (Kenedu škola, Harvard, Boston, SAD). Usavršavala se i na diplomatskom fakultetu u Francuskoj, Institut d'Etudes Politiques. Završila je tri fakulteta – ekonomiju, međunarodne odnose i francusku književnost. Govori više stranih jezika. Radila je kao pomoćnik ministra za ekonomske odnose sa inostranstvom u Vladi republike Srbije (2002.–2006.), gde je bila zadužena za koorsinaciju procesa pristupanja EU, a zatim za izradu strategije i mera podsticanja stranih ulaganja.

Direktor je Centra za evropske integracije i javnu upravu Instituta FEFA.



Dragana Rajačić je od 2006. godine Glavni konsultant kompanije Stanton Chase u Beogradu, zadužena za oblasti tehnologije, industrije i eksploatacije prirodnih resursa. Stanton Chase je kompanija koja se bavi potragom za kadrovima (executive search) i posluje preko dve decenije, sa 68 kancelarija u 41 zemlji sveta. Diplomirala je na Rudarsko Geološkom fakultetu Univerziteta u Beogradu i po završetku studija radila je kao inženjer geologije. Od 1995. do 2002. živela je u Moskvi i radila za Volvo Korporaciju i kompaniju IBA. Nakon povratka u Beograd bila je na mestu Menadžera odnosa sa javnošću Ministarstva za ekonomske odnose sa inostranstvom i Menadžera korporativnih komunikacija u oblasti informacionih tehnologija i telekomunikacija. Tečno govori engleski i ruski jezik.



Ivan Dmitrić, managing partner filijale Human Synergistics International-a u Srbiji, vodeće istraživačke kompanije u oblasti organizacione kulture. Kao konsultant organizacionog razvoja i razvoja zaposlenih, radio je na projektima u organizacijama različitih industrija, tipova i veličina. Specijalizovao se u oblasti analize i promene organizacione kulture i razvoja liderstva. Ivan je razvio i realizovao mnoge konsultantske intervencije, radionice, obuke, coaching aktivnosti, radeći sa pojedincima i timovima unutar organizacija. Oblasti kojima se danas bavi, Ivan je izučavao na Ekonomskom fakultetu u Beogradu i Fakultetu za trgovinu i bankarstvo, dok je praktično iskustvo sticao na mnogobrojnim projektima u zemlji i inostranstvu.





Dragana Tomić je direktor odeljenja za ljudske resurse, biznis trener, konsultant za SME i lokalni i regionalni razvoj, licencirani WIFI trener za Organizovanje/Strategiju/Planiranje i potpredsednik i koosnivač Srpske asocijacije trenera. Glavni fokus Draganinog rada je razvijanje i implementacija HR strategije unutar organizacija, motivacija i kreativni razvoj potencijala ljudskih resursa kroz mentorisanje i trening, analiza potreba organizacije i razvoj procesa izgradnje kapaciteta sa akcentom na standarde kvaliteta organizacije, konsalting podrška za projekte regionalnog razvoja, biznis analiza, stratejski menadžment, menadžment projektnog ciklusa i menadžmenta ljudskih resursa. Trenuto je direktor odeljenja ljudskih resursa u kompaniji PharmaSwiss.

Ivanka Novaković je menadžment i HR konsultant sa bogatim iskustvom na polju unapređenja sistema rukovođenja kompanijama, razvoja zaposlenih i treninga. U poslednje 3 godine angažovana je najvećim delom na dugoročnim projektima koji obuhvataju teme iz navedenih oblasti. Pre toga njen profesionalni konsultantski angažman je većim delom bio u oblasti treninga. Pre konsultantskog angažmana radila je poslove u HR sektoru u multinacionalnim kompanijama, od posla pripravnika do posla direktora sektora. Po obrazovanju je psiholog.



Jelena Petrov je biznis coach, HR konsultant i trener. Po struci je psiholog, a u svom radu koristi se metodologijom i alatima NLP-a (NLP Master) i Transakcione analize, u oba polja sa specijalizom u biznis kontekstu. U okviru sticanja kompetencije za profesionalnog coach-a dobila je ECA licencu Business & Management Coach i sertifikovani je Identity Compass konsultant. Radila je u kompanijama za finansijski konsalting i HR konsalting i trening, a zatim se osamostaljuje i radi kao biznis coach top i srednjeg menadžmenta.



Olivera Živanović je HR consultant koji se bavi individualnim i grupnim "coaching-om", treningom, individualnim i grupnim "assessment-om" i 360 stepeni procenom. Najveći deo profesionalnog iskustva u ovim oblastima Olivera ima u radu sa internacionalnim i lokalnim velikim poslovnim sistemima. Olivera je magistar psihologije sa diplomom McGill Univerziteta, Montreal, Kanada.



Danijela Vasić je Menadžer za razvoj organizacije i menadžmenta u kompaniji Delta Sport Grupa. Bavi se planiranjem i sprovođenjem strateškog razvoja menadžmenta u svim oblastima njihovog rada koje utiču na optimalno funkcionisanje organizacije. Pre toga radila je kao HR konsultant i biznis „coach“. Danijela je psiholog i psihoterapeut. Član je gradskog veća Novog Sada za borbu protiv bolesti zavisnosti.



Dr Iskra Maksimović, docent na FEFA i direktor Karijernog centra. Završila je Grupu za jugoslovensku i svetsku književnost na Filološkom fakultetu u Beogradu (1975). Magistrirala na Filološkom fakultetu u Beogradu na smeru istorija književnosti (1991). Doktorirala je 2007. na Fakultetu za ekonomiju, finansije i administraciju Univerziteta Singidunum u Beogradu u oblasti menadžmenta. Najveći deo svoje profesionalne aktivnosti usmerila je na oblast karijernog vođenja i savetovanja i strateškog planiranja u obrazovanju. U okviru svog stručnog i naučnog rada bavi se menadžmentom, posebno veštinama menadžera, upravljanjem i razvojem karijere, a u oblasti razvoja obrazovanja bavi se teorijskim i praktičnim definisanjem i razvojem kompetencija, razvojem kurikuluma, strateškim planiranjem.





Goran Baković se više od 11 godina bavi ljudskim resursima u domaćim i stranim kompanijama. Tokom tog perioda radio je u tri industrije na srpskom tržištu i tržištu Adriatik regiona. Radio je za Coca Cola HBC, Carlsberg i Polimark, Telenor i Sanofi-Aventis. Specijalizovao se u oblastima postavljanja i razvoja HR sistema u skladu sa strategijama kompanija, kao i individualnom razvoju zaposlenih i lidera. Završio je Ekonomski fakultet, smer Marketing na Univerzitetu u Beogradu.



Nataša Stamenković je rođena 8. oktobra 1968. godine u Leskovcu. Diplomirala je na Filozofskom fakultetu u Beogradu, na odseku za Psihologiju. Karijeru je započela kao školski psiholog u osnovnoj školi "Veljko Vlahović". Radila je kao Direktor Ljudskih resursa u farmaceutskoj kompaniji "Zdravlje Actavis" Leskovac.

Nataša se pridružila kompaniji Carlsberg Srbija u februaru 2006. godine, na poziciji Direktora Ljudskih resursa. Od jula 2008. godine preuzela je i poziciju Direktora Ljudskih resursa u Carlsberg Jugoistočna Evropa i postala član regionalnog Top menadžmenta. Još uvek je i na postojećoj poziciji Direktora Ljudskih resursa Carlsberg Srbija.



Jelena Šutić, Chief HR Officer u Telenoru, ima 7 godina iskustva u oblasti ljudskih resursa. Od 2006. je u Telenoru, na poziciji HR Biznis Partnera, gde je bila podrška zaposlenima u Marketingu, prodaji i korisničkom servisu u kreiranju, razvoju i implementaciji svih HR procesa. Pre toga, od 2002. je bila Menadžer ljudskih resursa u kompaniji Mobtel. Diplomirala je psihologiju na Filozofskom fakultetu u Beogradu, i pre oblasti ljudskih resursa bila je dečiji psiholog u Specijalnoj bolnici za cerebralnu paralizu



Jelena Kralj je konsultant i menadžer firme Pedersen & Partners, vodećoj internacionalnoj firmi za executive search, koja posluje u 37 poslovnica širom sveta, Od februara 2009. godine, Jelena je takođe član upravnog odbora AmCham Serbia, kao i član radne grupe za HR u AmCham. Prethodno je gđja Kralj bila savetnik ministra finansija i načelnik odeljenja za sigurnost i tržište kapitala u ministarstvu finansija republike Srbije. U isto vreme gđja Kralj je bila potpredsednik radne grupe zadužene za pregovore sa SAA koje se tiču finansijskih usluga sa EU, podržavajući Vladin tim. Takođe, bila je član tima zaduženog za pripremanje procedura Asocijacije republike Srbije pri WTO, zadužena za finansijske usluge. Pre toga gđja Kralj je provela mnogo godina u privatnom biznisu, gde je bila generalni menadžer i većinski vlasnik EFA brokerske firme. Gđa Kralj je bila jedan od pionira koji su stvorili berzu i počeli trgovinu u Srbiji i Crnoj Gori.

